

**Jornada «OBSERVACIÓN Y ANÁLISIS DE NECESIDADES DE FORMACIÓN
¿Qué formación necesitamos?»**

28 mayo 2026, SEPE

**MISMATCH OCUPACIONAL Y COMPETENCIAS PARA EL FUTURO
EN EL MERCADO LABORAL ESPAÑOL**

Equipo de trabajo UAM:

Javier Baquero y Ana Viñas (Coords.)

Santos Ruesga

Laura Pérez Ortiz y Julimar da Silva



Contrato suscrito entre la Fundación de la Universidad Autónoma de Madrid (FUAM) y la Fundación para la Calidad e Innovación de la Formación y el Empleo (CIFE), enero 2025-julio 2026, para la realización del proyecto “Análisis de vacantes y mismatches en el mercado de trabajo español para orientar las políticas y acciones de formación”

Índice

INTRODUCCIÓN

- DESAJUSTES DEL MERCADO LABORAL

MISMATCH OCUPACIONES

- INDICE DE DISPONIBILIDAD
- RANKING 10 OCUPACIONES 2025
- PROYECCIONES: OCUPACIONES CON DEMANDA FUTURA

COMPETENCIAS FUTURAS DEL MERCADO LABORAL

- RANKING COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS
- CONSENSUS GLOBAL DE COMPETENCIAS

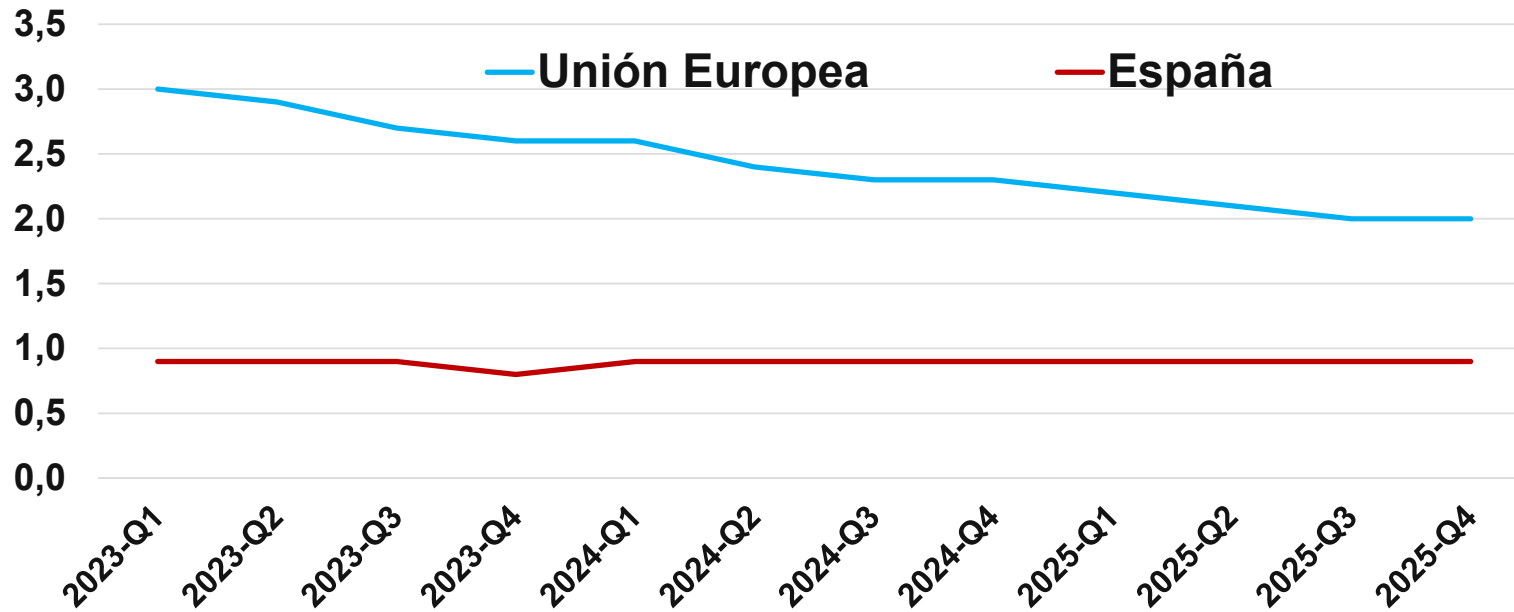
IA Y FUTUROS DESAJUSTES

- SUSTITUIBILIDAD DE OCUPACIONES
- OCUPACIONES SEGÚN SUS EXPECTATIVAS POTENCIALES

CONCLUSIONES

1. INTRODUCCIÓN

Tasa de vacantes %



**0,9 de los
puestos en
España se
encuentran
vacantes, frente
al 2% en la UE**

Los desajustes del mercado laboral

*Ratio = nº vacantes / (nº puestos ocupados + nº vacantes) * 100 .
Fuente: Eurostat

2. MISMATCH OCUPACIONES. ÍNDICE DE DISPONIBILIDAD

ÍNDICE DE DISPONIBILIDAD

FÓRMULA:

N° Demandantes / N° Contratos por ocupaciones CNO

INTERPRETACIÓN:

- Valores en el entorno de 1 y hacia 0: Ocupaciones con menos demandantes por cada contrato. Escasez demandantes por contrato.

- Valores superiores y lejanos de 1: Ocupaciones con más demandantes por contrato. Exceso demandantes por contrato.

* Últimos datos disponibles SEPE a Octubre de 2025. Comparativa del mes en 2023, 2024 y 2025.

La tabla refleja las ocupaciones cuyo índice en 2025 se encuentra por debajo de la media nacional.

Código CNO	Ocupaciones	Índice Octubre 2023	Índice Octubre 2024	Índice Octubre 2025
45	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	0,15	0,15	0,17
29	Profesionales de la cultura y el espectáculo	0,82	0,71	0,74
54	Vendedores (excepto en tiendas y almacenes)	0,87	0,81	0,90
21	Profesionales de la salud	1,10	1,06	1,01
95	Peones agrarios, forestales y de la pesca	1,03	1,05	1,01
37	Profesionales de apoyo de servicios jurídicos, sociales, culturales, deportivos y afines	1,17	1,11	1,09
23	Otros profesionales de la enseñanza	1,37	1,30	1,36
51	Trabajadores asalariados de los servicios de restauración	1,48	1,40	1,41
84	Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera	1,67	1,51	1,45
78	Trabajadores de la madera, textil, confección, piel, cuero, calzado y otros operarios en oficios	2,16	1,48	1,46
42	Empleados de bibliotecas, servicios de correos y afines	1,87	0,61	1,48
93	Ayudantes de preparación de alimentos	1,67	1,49	1,50
94	Recogedores de residuos urbanos, vendedores callejeros y otras ocupaciones elementales en servicios	2,07	1,72	1,59
83	Maquinistas de locomotoras, operadores de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marineros	2,24	1,88	1,85
56	Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud	2,05	1,91	1,96
38	Técnicos de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	2,00	2,08	2,18
57	Otros trabajadores de los cuidados a las personas	2,51	2,27	2,29
91	Empleados domésticos	2,71	3,32	2,30
77	Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco	2,72	2,41	2,31
59	Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	2,62	2,48	2,36
63	Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas	2,97	1,79	2,36
81	Operadores de instalaciones y maquinaria fijas	3,14	2,79	2,43
97	Peones de las industrias manufactureras	3,02	2,36	2,55
82	Montadores y ensambladores en fábricas	3,15	2,69	2,62
98	Peones del transporte, descargadores y reponedores	3,11	2,99	2,71
	TOTAL GRUPO DE OCUPACIÓN	3,11	2,82	2,80

Fuente: elaboración propia a partir de SEPE.

RANKING 10 OCUPACIONES CON MAYOR DESAJUSTE 2025

Las ocupaciones con más escasez de demandantes son:

Ranking Ocupaciones	
1	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes
2	Profesionales de la cultura y el espectáculo
3	Vendedores (excepto en tiendas y almacenes)
4	Profesionales de la salud
5	Peones agrarios, forestales y de la pesca
6	Profesionales de apoyo de servicios jurídicos, sociales, culturales, deportivos y afines
7	Otros profesionales de la enseñanza
8	Trabajadores asalariados de los servicios de restauración
9	Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera
10	Trabajadores de la madera, textil, confección, piel, cuero, calzado y otros operarios en oficios

OCUPACIONES EN LAS QUE CRECE LA ESCASEZ DE TRABAJADORA/ES ENTRE 2024 Y 2025

PROYECCIONES FIN 2026 ÍNDICE DE DISPONIBILIDAD



Proyecciones realizadas sobre el índice de disponibilidad nacional.

Código CNO	Ocupaciones	Proyección diciembre 2026
63	Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas	0,00
45	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	0,16
83	Maquinistas de locomotoras, operadores de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marineros	0,17
54	Vendedores (excepto en tiendas y almacenes)	0,69
78	Trabajadores de la madera, textil, confección, piel, cuero, calzado y otros operarios en oficios	0,87
84	Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera	1,18
29	Profesionales de la cultura y el espectáculo	1,31
97	Peones de las industrias manufactureras	1,33
42	Empleados de bibliotecas, servicios de correos y afines	1,40
57	Otros trabajadores de cuidados a las personas	1,56
21	Profesionales de la salud	1,60
51	Trabajadores asalariados de los servicios de restauración	1,63
81	Operadores de instalaciones y maquinaria fijas	1,78
23	Otros profesionales de la enseñanza	1,88
37	Profesionales de apoyo de servicios jurídicos, sociales, culturales, deportivos y afines	1,88
93	Ayudantes de preparación de alimentos	1,94
94	Recogedores de residuos urbanos, vendedores callejeros y otras ocupaciones elementales en servicios	2,01
95	Peones agrarios, forestales y de la pesca	2,07
98	Peones del transporte, descargadores y reponedores	2,73
91	Empleados domésticos	2,81
56	Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud	2,92
59	Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	2,99
38	Técnicos de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	2,99
77	Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco	3,52
82	Montadores y ensambladores en fábricas	3,83

Fuente: elaboración propia a partir de SEPE.

** Ocupaciones cuyo índice se encuentra por debajo de la media*

3. COMPETENCIAS FUTURAS DEL MERCADO LABORAL

Competencias, necesidades formativas y empleabilidad

- a) Necesidades formativas en competencias técnico-profesionales
- b) Necesidades formativas en competencia de idiomas
- c) Necesidades formativas en competencias digitales
- d) Necesidades formativas en competencias personales

Ranking	Competencia	Ocupaciones en las que aparece (sobre una clasificación de 10 ocupaciones)	Ámbito
1	Lidiar con problemas	9	Personales
1	Mantener una actitud positiva	9	Personales
1	Mostrar voluntad de aprender	9	Personales
1	Respetar el código ético de conducta	9	Personales
1	Trabajar de manera eficiente	9	Personales
2	Ayudar a otras personas	8	Personales
2	Colaborar en equipos y redes	8	Personales
2	Procesar información, ideas y conceptos	8	Personales
2	Usar hardware digital	8	Ofimática
3	Adoptar un enfoque proactivo	7	Personales

Fuente: elaboración propia en base a información del Observatorio de ocupaciones del SEPE.

Código CNO	Ranking ocupaciones. Proyección con menor disponibilidad de demandantes:
63	Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas
45	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes
42	Empleados de bibliotecas, servicios de correos y afines
54	Vendedores (excepto en tiendas y almacenes)
93	Ayudantes de preparación de alimentos
84	Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera
56	Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud
82	Montadores y ensambladores en fábricas
91	Empleados domésticos
51	Trabajadores asalariados de los servicios de restauración

Competencias extraídas a partir del SEPE en base a las 10 ocupaciones a 2 dígitos que presentan menor divergencia en ocupaciones a 4 dígitos intragrupo

CONSENSUS GLOBAL COMPETENCIAS

España		Europa		Mundo	
<i>Elaboración propia (SEPE)</i>		<i>CEDEFOP</i>		<i>WEF</i>	
1	Lidiar con problemas	1	Demostrar disposición para aprender	1	Pensamiento analítico
2	Mantener una actitud positiva	2	Habilidades y desarrollo personal	2	Resiliencia, flexibilidad y agilidad
3	Mostrar voluntad de aprender	3	Colaborar en equipos y redes	3	Liderazgo e influencia social
4	Respetar el código ético de conducta	4	Trabajar de manera eficiente	4	Pensamiento creativo
5	Trabajar de manera eficiente	5	Idiomas	5	Motivación y autoconocimiento
6	Ayudar a otras personas	6	Gestión y administración	6	Alfabetización tecnológica
7	Colaborar en equipos y redes	7	Acceso y análisis de datos digitales	7	Empatía y escucha activa
8	Procesar información, ideas y conceptos	8	Adoptar un enfoque proactivo	8	Curiosidad y aprendizaje continuo
9	Usar hardware digital	9	Planificación de eventos y programas	9	Gestión del talento
10	Adoptar un enfoque proactivo	10	Ventas al por mayor y al por menor	10	Orientación al servicio y atención al cliente
Elaboración propia a partir de la información del SEPE, correspondiente agosto de 2025.		Datos correspondientes a la Unión Europea-27, entre los trimestres 3T 2024 – 2T 2025		Datos correspondientes a todo el mundo, a partir de la <i>Future of Jobs Survey 2024</i> del World Economic Forum	
Taxonomía de competencias: Clasificación europea de capacidades/competencias, cualificaciones y ocupaciones (ESCO)			Taxonomía de competencias: Global Skills Taxonomy del World Economic Forum		

Desajuste en competencias a nivel europeo (EURES)

<i>Ranking demandantes</i>	<i>Competencia</i>	<i>Ranking de vacantes</i>
1	Programas de ofimática	1564
2	Utilizar programas informáticos de tratamiento de texto	109
3	Utilizar software de hojas de cálculo	104
4	Técnicas de comercialización	2077
5	Gestión de proyectos	218
6	Aplicación de normas de seguridad en el trabajo	6046
7	Técnicas de cobro de deuda	2336
8	Ergonomía	2031
9	Utilizar técnicas de comunicación	3242
10	Responsable de seguridad	1322

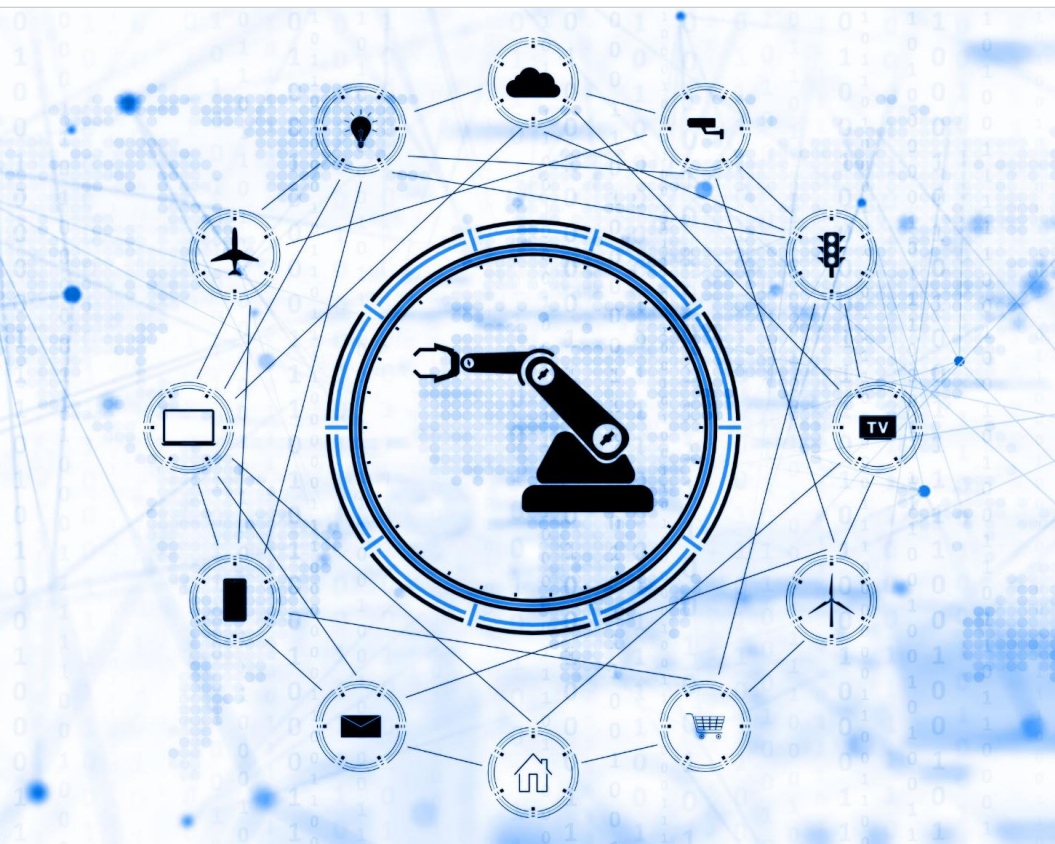
Nota: se compara las 10 competencias que más presentan los demandantes de empleo con el puesto que ocupan en el ranking de competencias demandadas en vacantes

<i>Ranking de vacantes</i>	<i>Competencia</i>	<i>Ranking de demandantes</i>
1	Mantenimiento y reparación	1633
2	Consulta a pacientes	661
3	Dar seguimiento a los pedidos de clientes	617
4	Asesorar a los clientes en cuestiones aduaneras y de importación o exportación	699
5	Proporcionar asistencia básica a pacientes	1730
6	Realizar operaciones de carga y descarga	90
7	Manejar equipos industriales	2702
8	Actividades de venta	390
9	Gestionar procesos de flujo de trabajo	816
10	Realizar diversas tareas organizativas en la empresa	56

Nota: se compara las 10 competencias que más se demandan en vacantes con el puesto que ocupan en el ranking de competencias que presentan los demandantes de empleo

4. IA Y FUTUROS DESAJUSTES

Sustituibilidad de las tareas



<i>Ocupación</i>	<i>ISCO</i>	<i>Automatización</i>	<i>StD ocupación</i>
Vendedores por teléfono	5244	0.82	0.06
Oficinistas generales	4110	0.71	0.24
Empleados de archivos	4415	0.51	0.29
Ensambladores de maquinaria mecánica	8211	0.48	0.24
Camareros de mesas	5131	0.34	0.27
Productores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias mixtas cuya producción se destina al mercado	6130	0.32	0.22
Conductores de camiones pesados	8332	0.30	0.27
Trabajadores de los cuidados personales en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	5329	0.16	0.08
Limpiadores y asistentes domésticos	9111	0.12	0.17
Ayudantes de cocina	9412	0.09	0.04

Fuente: elaboración propia con información de ISCO-08

Ocupaciones en Riesgo de desaparición



<i>Tareas</i>	<i>Ocupación</i>	<i>Potencial sustituibilidad</i>
Promocionar bienes y servicios por teléfono o correo electrónico, siguiendo guiones y trabajando a partir de listas de contactos	Vendedores por teléfono	0.85
Generar interés en bienes y servicios, y procurar una venta o un acuerdo para concertar una visita con representantes comerciales	Vendedores por teléfono	0.77
Organizar la tramitación y el envío de bienes y servicios, paquetes informativos y folletos a los clientes	Vendedores por teléfono	0.70
Concertar citas para representantes comerciales	Vendedores por teléfono	0.84
Registrar notas para acciones de seguimiento y actualizar bases de datos de marketing para reflejar los cambios en el estado de cada cliente	Vendedores por teléfono	0.85
Informar a los responsables sobre actividades de la competencia y cuestiones planteadas por los contactos	Vendedores por teléfono	0.80
Mantener estadísticas de las llamadas realizadas y de los éxitos logrados	Vendedores por teléfono	0.88
Presentar informes periódicos sobre actividades y resultados de telemarketing	Vendedores por teléfono	0.85

Fuente: elaboración propia con información de ISCO-08

Potencial aumento de productividad



<i>Tareas</i>	<i>Ocupación</i>	<i>Potencial sustituibilidad</i>
Conducir y manejar un vehículo pesado de motor, como un camión con o sin remolque o un camión volquete, para transportar mercancías, líquidos o materiales pesados a corta o larga distancia	Conductores de camiones pesados	0.08
Determinar las rutas más adecuadas	Conductores de camiones pesados	0.76
Asegurarse de que las mercancías estén estibadas y debidamente cubiertas para evitar pérdidas y daños	Conductores de camiones pesados	0.14
Ayudar en las operaciones de carga o descarga, o realizarlas, utilizando diversos dispositivos de elevación o basculamiento	Conductores de camiones pesados	0.10
Realizar tareas menores de mantenimiento de vehículos, y organizar el mantenimiento y las reparaciones de mayor envergadura	Conductores de camiones pesados	0.28
Estimar pesos para cumplir con las limitaciones de carga, y garantizar la distribución segura de los pesos	Conductores de camiones pesados	0.45

Fuente: elaboración propia con información de ISCO-08

Ocupaciones no sustituibles



<i>Tareas</i>	<i>Ocupación</i>	<i>Potencial sustituibilidad</i>
Limpiar cocinas, zonas de preparación de alimentos y zonas de servicio	Ayudantes de cocina	0.06
Ayudar a cocineros y chefs en la preparación de alimentos mediante el lavado, pelado, picado, corte, medición y mezcla de ingredientes	Ayudantes de cocina	0.08
Montar platos para el servicio	Ayudantes de cocina	0.12
Desembalar, comprobar, trasladar, pesar y almacenar suministros en frigoríficos, armarios y otras zonas de almacenamiento	Ayudantes de cocina	0.12
Lavar platos y utensilios de cocina y guardarlos en su lugar	Ayudantes de cocina	0.05
Preparar, cocinar, tostar y calentar alimentos sencillos	Ayudantes de cocina	0.14

Fuente: elaboración propia con información de ISCO-08

5. CONCLUSIONES

CONCLUSIONES

- Los indicadores cuantitativos muestran un dinamismo estable del mercado laboral español
- Los desajustes actuales en el mercado laboral se concentran en ocupaciones de cualificación media-baja
- Las proyecciones del índice de disponibilidad señalan que el mismatch tiene carácter estructural
- Las competencias personales o transversales —soft skills— constituyen el núcleo de la demanda empresarial
- Se observa un consenso internacional en cuanto a las competencias clave para la empleabilidad futura: predominan las habilidades personales y socioemocionales
- La evolución del mercado laboral español demanda un sistema formativo orientado a competencias y articulado en torno a necesidades sectoriales reales
- La IA plantea un escenario de incertidumbre en el mercado laboral ¿Cuáles serán las ocupaciones que seguirán siendo necesarias?