

# Observación y análisis de necesidades de formación

Salón de actos del Servicio Público de Empleo Estatal  
Madrid, 28 de mayo de 2026



# La observación del mercado laboral

Observatorio de las Ocupaciones  
Servicio Público de Empleo Estatal



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL



Observatorio  
de las  
Ocupaciones

# La observación del mercado laboral



**01**  
Observatorio del  
SEPE

**02**  
Productos del  
Observatorio

**03**  
Metodología

**04**  
Informe de detección de  
Necesidades Formativas

**05**  
Desajustes entre la  
oferta y la demanda

# 01

Observatorio de las Ocupaciones  
del Servicio Público de Empleo Estatal

## 02 | Observatorio de las Ocupaciones del SEPE

Herramienta de consulta que facilita información sobre el mercado de trabajo, para ayudar a la toma de decisiones sobre:

- Información
- Orientación laboral
- Formación para el empleo
- Intermediación laboral



## ÁMBITOS Y PERSONAS DESTINATARIAS

### ÁMBITOS DE ANÁLISIS

La situación, evolución, tendencia, desajustes, proyecciones del **mercado laboral**.

La **prospectiva** en los sectores y actividades económicas.

El comportamiento de las **ocupaciones**.

Las **necesidades formativas** del sistema productivo.

Los perfiles de la **oferta de empleo**.

La situación de algunos **colectivos** ante el empleo.

La **movilidad geográfica**.

El mercado de trabajo en **distintos ámbitos territoriales**.

### FUNCIÓN Y OBJETO

**Programas y políticas de empleo**

**Formación**

**Orientación**

**Información general**

### USUARIOS Y DESTINATARIOS

Responsables y personal técnico de los **Servicios Públicos de Empleo**.

Responsables de **planificación y programación de formación**.

**Orientadores** laborales y educativos.

Responsables y técnicos de las **Comunidades Autónomas**.

Responsables de **selección de personal**.

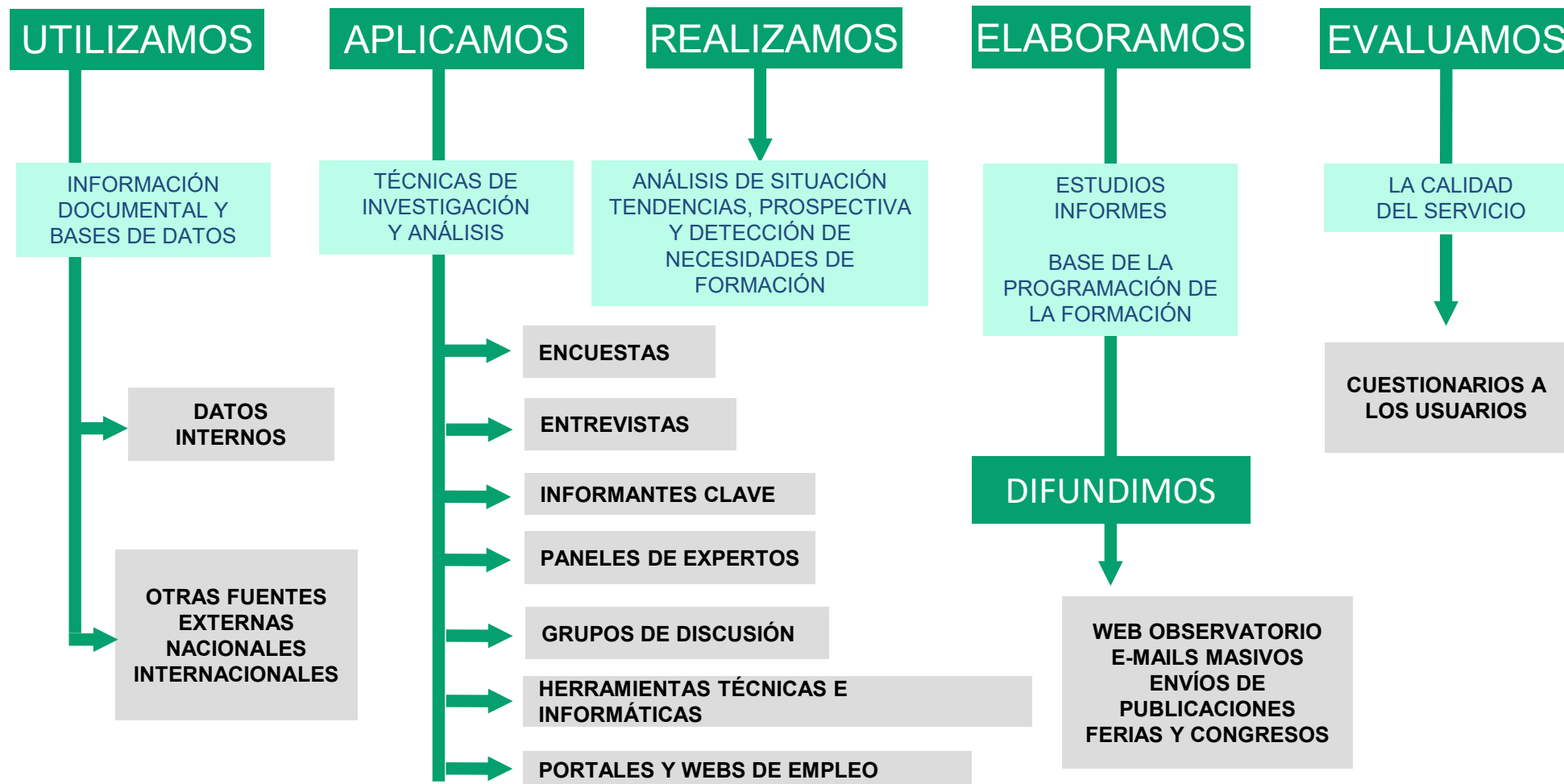
**Agentes sociales**.

**Personal Investigador** universitario y analistas del mercado de trabajo.

Responsables de entidades relacionadas con el empleo y la formación.

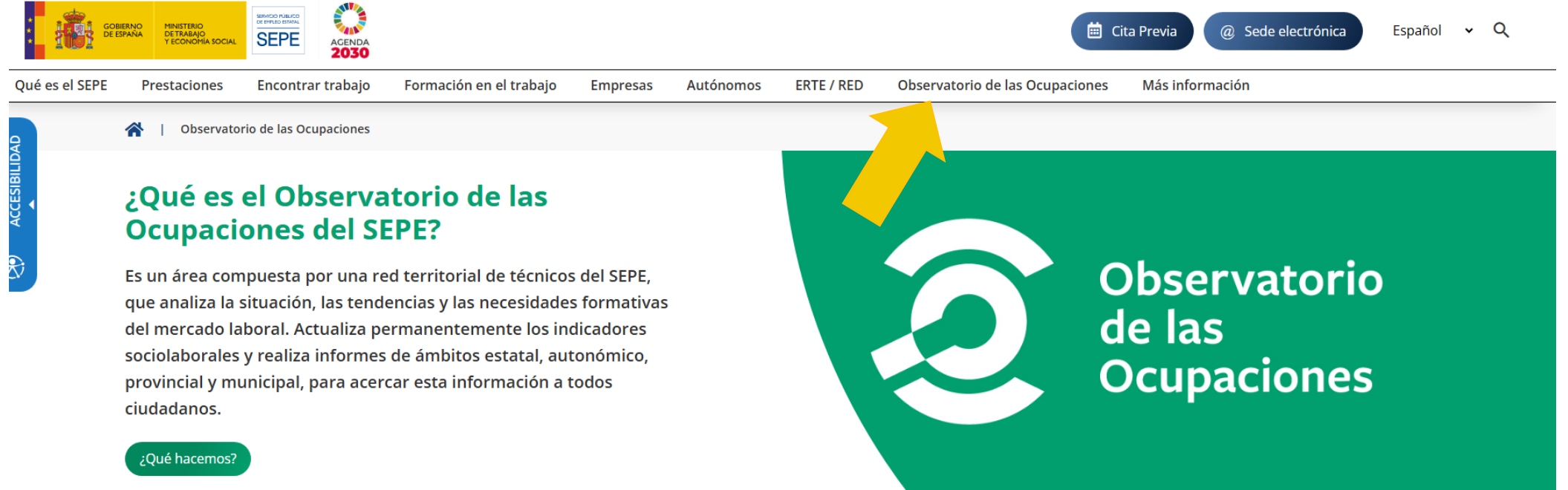
**Ciudadanía** en general.

## Nuestra forma de trabajar



## ¿DÓNDE NOS ENCONTRAMOS?

<https://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-observatorio.html>




The screenshot displays the SEPE website interface. At the top, there are logos for the Spanish Government, the Ministry of Labor and Social Economy, SEPE, and Agenda 2030. Navigation buttons for 'Cita Previa' and 'Sede electrónica' are visible, along with a language dropdown set to 'Español' and a search icon. The main navigation menu includes: 'Qué es el SEPE', 'Prestaciones', 'Encontrar trabajo', 'Formación en el trabajo', 'Empresas', 'Autónomos', 'ERTE / RED', 'Observatorio de las Ocupaciones', and 'Más información'. The 'Observatorio de las Ocupaciones' link is highlighted with a yellow arrow. The page content features a heading '¿Qué es el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE?' followed by a descriptive paragraph: 'Es un área compuesta por una red territorial de técnicos del SEPE, que analiza la situación, las tendencias y las necesidades formativas del mercado laboral. Actualiza permanentemente los indicadores sociolaborales y realiza informes de ámbitos estatal, autonómico, provincial y municipal, para acercar esta información a todos ciudadanos.' A button labeled '¿Qué hacemos?' is located at the bottom left of the content area. On the right side of the page, there is a large green graphic with a white circular icon and the text 'Observatorio de las Ocupaciones'.

# 02 | Observatorio de las Ocupaciones del SEPE

- Autoevalúa con **ComPersonal** [\(tus: Competencias personales para el empleo\)](#).
- **Barómetro de Empleo y Formación: primer semestre 2025** encuesta de opinión de especialistas vinculados al mercado laboral y a la formación para el seguimiento de las valoraciones y expectativas.
- **Mapa de calor**: Localización geográfica de las ofertas del portal EEMPLÉATE.
- **Catálogo de la brecha de género en el empleo**: semestre 1º-2025

Hípata: espacio de información sobre empleo y formación


## Accede a nuestras publicaciones



**Mercado de trabajo**  
Estatal




**Mercado de trabajo**  
Provincial y municipal




**Colectivos**  
Mercado de trabajo



**Tendencias**  
del empleo



**Desajustes**  
entre la oferta y la demanda



**Necesidades formativas**  
Competencias demandadas por las empresas




**Perfiles**  
de las ofertas de empleo



**Movilidad**  
geográfica, sectorial y ocupacional



**Estudios sectoriales**  
Tendencias y perspectivas



**Ocupaciones**  
Datos laborales clave.  
Brecha de género en el empleo



**Titulaciones**  
Universitarios, FP y certificados profesionales

# 02

## Productos del Observatorio

## Características de los productos del Observatorio

Periodicidad	Anual, semestral, trimestral, mensual
Ámbitos territoriales	Nacional, CCAA, provincial, municipal
Formato	PDF, HTML, Excel
Difusión	Web, correo electrónico, redes sociales
Fuentes principales	Servicios Públicos de Empleo, M. Trabajo y Economía Social, Ministerio de Seguridad Social, TGSS, INE
Principales técnicas	Explotación de BBDD; encuestas, cuestionarios, entrevistas, mesas de expertos
Control de calidad	Revisión por el equipo de calidad
Seguimiento de uso e impacto	Cuestionarios a usuarios y clientes, visitas y descargas de la web

## Tipología de nuestros productos

### Generales

- Informes **Mercado de Trabajo** estatales.
- Informes Mercado de Trabajo provinciales.
- Informes estatales **Colectivos**.
- Informes provinciales Colectivos.

### Específicos

- Perfiles de la **oferta de empleo**.
- Estudios prospectivos **sectoriales**.
- Estudios de **movilidad** geográfica, sectorial y ocupacional.
- Informe de Detección de **Necesidades Formativas**.
- Informe de **ajuste de la oferta y la demanda de empleo**.

### Actualizaciones

- **Ocupaciones y Actividades** con tendencia positiva en contratación.
- Información mensual del mercado de trabajo de **personas tituladas**.
- Información mensual/anual del mercado de trabajo por **ocupación**.
- Fichas anuales del Mercado de Trabajo por **municipios**.
- Catalogo semestral sobre la **brecha de género**.

## ComPersonal

### Cuestionario de Autodiagnóstico en Competencias Personales.

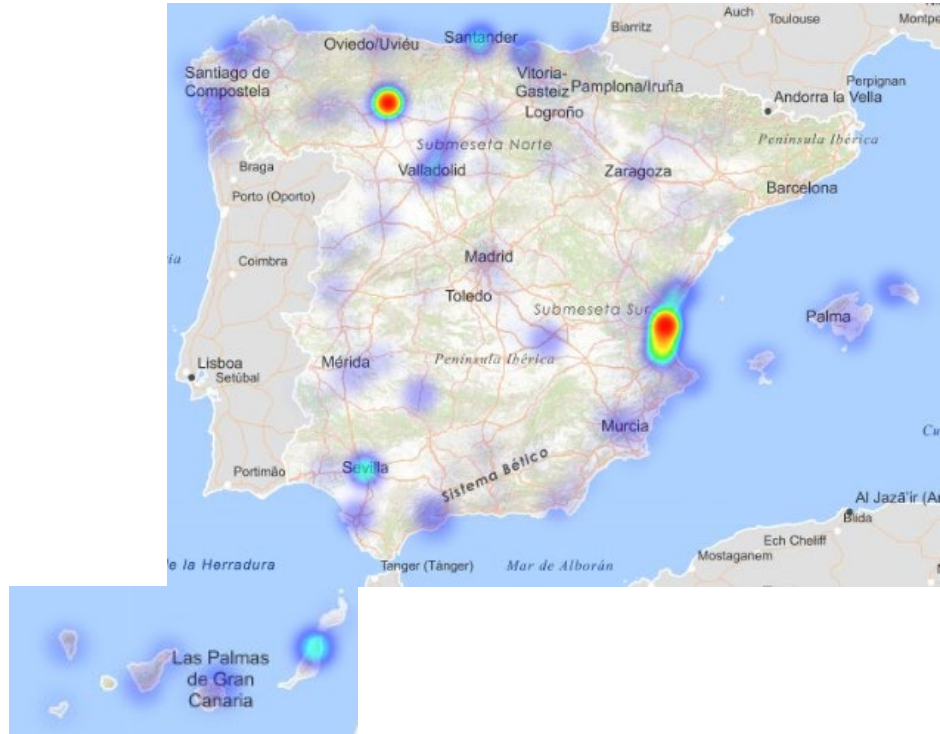
Proporciona un perfil en aquellas competencias no ligadas a titulaciones o puestos de trabajo concretos, sino con actitudes personales y transversales, basado en el Modelo Europeo de Competencias ESCO.

### Tu perfil competencial

Resumen del Perfil

GRUPO DE COMPETENCIAS	COMPETENCIA	Nivel elemental	Nivel intermedio	Nivel avanzado	Nivel superior	
Capacidades y competencias y de razonamiento	Procesar información, ideas y conceptos	6				
	Planificar y organizar	7				
	Lidiar con problemas	7				
	Pensar de manera creativa e innovadora	6				
Capacidades y competencias y de autogestión	Trabajar de manera eficiente	8				
	Adoptar un enfoque proactivo	7	7			
	Mantener una actitud positiva	6				
	Mostrar voluntad de aprender	6	6			
Capacidades y competencias sociales y de comunicación	Comunicarse	6	6			
	Ayudar a otras personas	8				
	Colaborar en equipos y redes	7	7			
	Dirigir a otras personas	7				
	Respetar el código ético de conducta	7				

# 03 | Productos del Observatorio



## Mapa de ofertas

Filtrado de ofertas de empleo por ocupaciones CNO o por provincia

# 03 | Productos del Observatorio

## HIPATIA

Información	Cuadernos del Mercado de Trabajo	Estadísticas	Actualidad
-------------	----------------------------------	--------------	------------

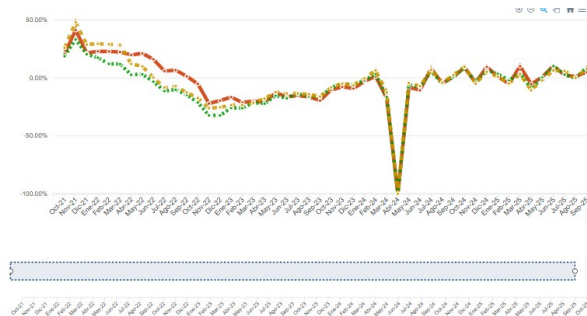
- [Sobre nosotros](#)
- [Colaboradores](#)

- [Revista Cuadernos del Mercado de Trabajo](#)
- [Buscador de Artículos](#)
- [Revistas anteriores](#)
- [Autores](#)

- [Indicadores de paro registrado](#)
- [Indicadores contratos](#)
- [Barómetro de empleo y formación](#)
- [Barómetro europeo - datos Europa](#)

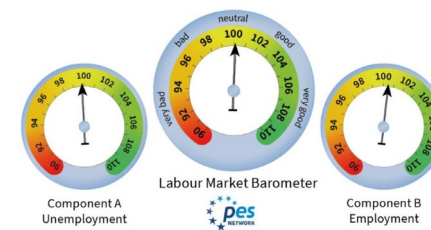
- [Agenda](#)
- [Noticias](#)
- [Mediateca](#)

Indicadores interactivos



- [Barómetro europeo - datos España](#)

European Labour Market Barometer, November 2025  
The labour market outlook for the next three months is ...



## Año 2025

- Informe tendencias
  - ✓ Parados
  - ✓ Contratos
  - ✓ Afiliados
- Informe Desajustes
  - Índice disponibilidad
- Informes sectoriales
  - ✓ Autónomos
  - ✓ Economía circular

## Año 2026

- Pronósticos a 3 años 2026-2028
- Desglose:
  - ✓ Provincial
  - ✓ Actividades económicas
  - ✓ Ocupaciones
- Escenarios
  - ✓ Optimista
  - ✓ Normal
  - ✓ Pesimista

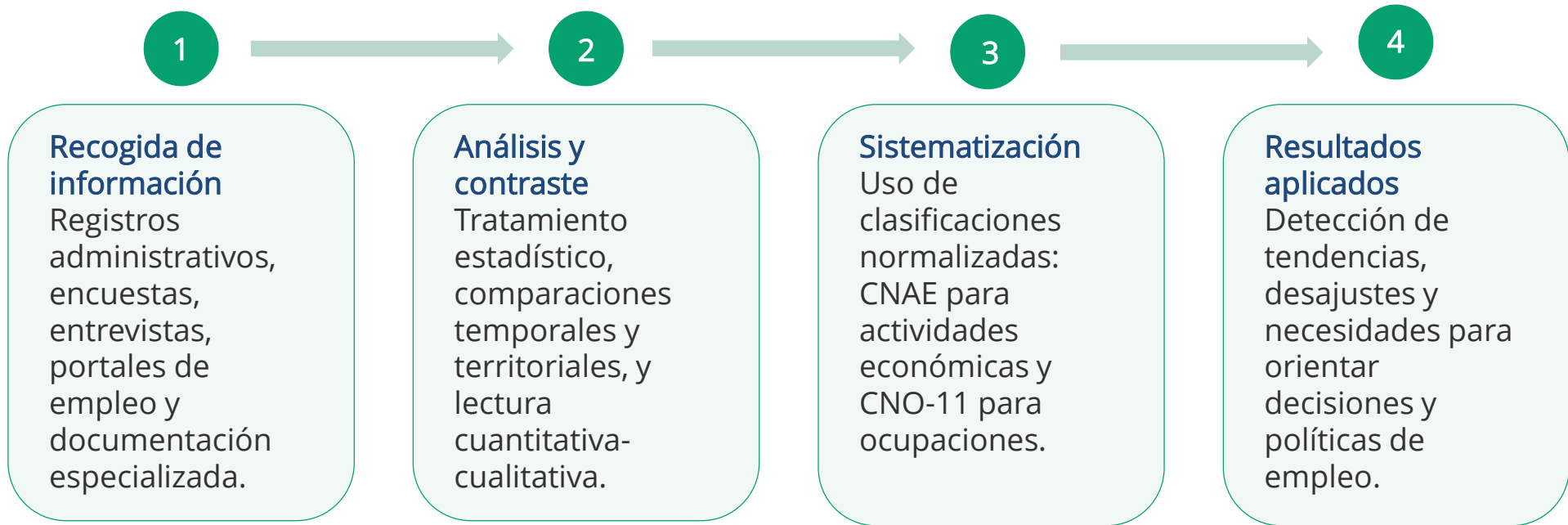


# 04

## METODOLOGÍA

# 04 | Metodología

Análisis integrado de datos, técnicas cualitativas y clasificaciones normalizadas para interpretar el mercado de trabajo.



La metodología permite transformar información laboral dispersa en conocimiento útil para formación, orientación, intermediación y planificación.

# 05

## INFORME DE DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS



## Informe de Prospección y Detección de Necesidades Formativas

Mandato legal

Periodicidad anual

Referente para la programación de la oferta formativa

Identificación de las necesidades de formación por ocupación y por provincia

- ❖ Las necesidades formativas **NO** son las funciones del puesto, ni un perfil competencial
- ❖ Es la diferencia entre los requerimientos necesarios para el desempeño de la ocupación (perfil profesional) y las capacidades que realmente posee la persona trabajadora



### ***PERFIL PROFESIONAL:***

*Conjunto de habilidades, capacidades y competencias que debe disponer una persona trabajadora, en función del puesto de trabajo o profesión que ejerce*



### ***NECESIDADES FORMATIVAS:***

*Existen necesidades formativas cuando la persona trabajadora carece de las competencias que requiere o requerirá a corto plazo en la empresa o el sistema productivo*



### Metodología específica para la detección de necesidades formativas

Desde 2024 se pasa de un **enfoque cualitativo a uno cuantitativo**, basado en encuestas representativas que permiten obtener resultados más ajustados a la realidad.

- ENCUESTA ANUAL LABORAL
- ENCUESTA OBSERVATORIO SEPE

# 05 | Informe de Necesidades Formativas

La información obtenida en el estudio se ha clasificado en dos grandes grupos de necesidades formativas:

## *Competencias de carácter técnico profesional*

Competencias específicas necesarias para el ejercicio del puesto de trabajo

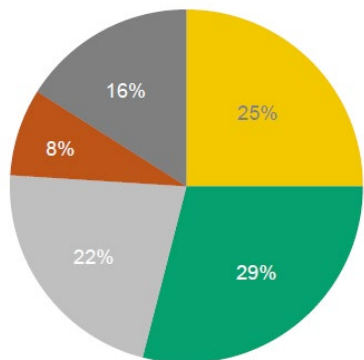
## *Competencias Transversales*

Aquellas competencias de carácter transversal a todo tipo de puestos de trabajo, que se dividen, a su vez, en tres grupos:

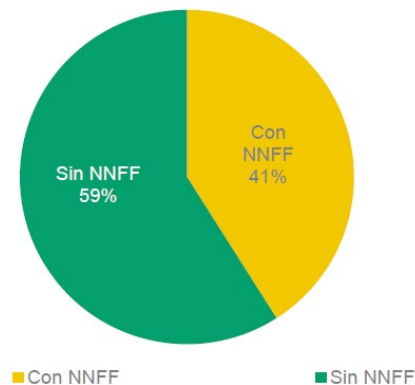
- ✓ Competencias en idiomas
- ✓ Competencias digitales
- ✓ Competencias personales

# 05 | Informe de Necesidades Formativas

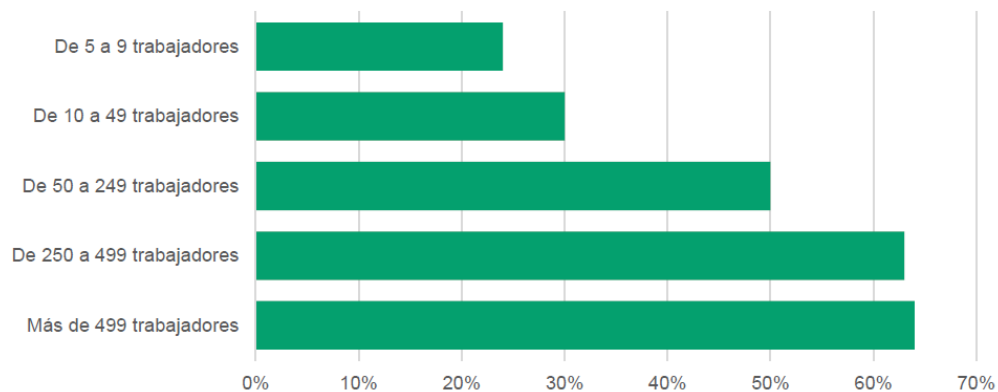
## Principales resultados Informe 2025



Respuestas por tamaño de la empresa:  
25 % de 5 a 9 personas trabajadoras  
29 % de 10 a 49 personas trabajadoras  
22 % de 50 a 249 personas trabajadoras  
8 % de 250 a 499 personas trabajadoras  
16 % de más de 499 personas trabajadoras



Un **41%** de las empresas encuestadas declaran que han detectado necesidades de formación



Las empresas más grandes reportan más necesidades de formación que las pequeñas y medianas empresas



### ***368 OCUPACIONES ESTUDIADAS***

Se han publicado en la [página web del sepe](#) información detallada por cada una de las ocupaciones estudiadas



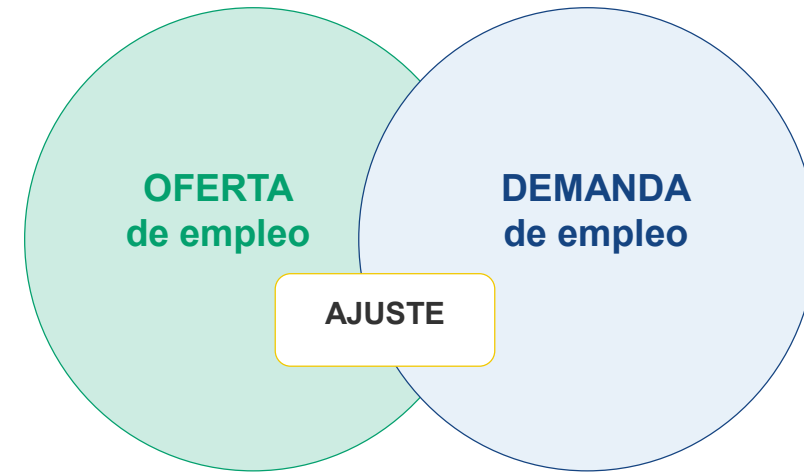
### ***DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN***

Se han publicado en la [página web del sepe](#) información detallada de las necesidades formativas por provincia

# 06

## DESAJUSTES ENTRE LA OFERTA Y LA DEMANDA

## Objeto del estudio



### 1. Diagnosticar

Detectar ocupaciones y actividades con dificultades de cobertura y estimar su alcance.

### 2. Explicar

Explorar causas: falta de candidatos, experiencia, competencias, condiciones laborales o movilidad.

### 3. Orientar formación

Convertir el diagnóstico en prioridades de cualificación, recualificación y orientación profesional.

# 06

## Desajustes entre la oferta y la demanda de empleo

### Metodología y fuentes

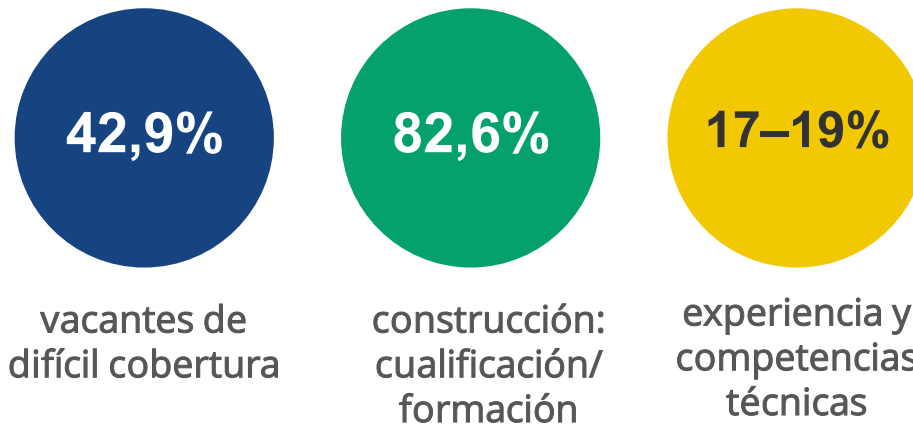
ETCL · INE

EAL ·  
MITES

Encuesta SEPE

SISPE

Combinación de percepción empresarial, juicio experto y datos registrales para orientar cualificación y recualificación.



**Falta de cualificación, formación adecuada, experiencia y competencias técnicas**

El Observatorio convierte datos del mercado laboral en conocimiento útil para orientar empleo, formación e intermediación.

Diagnosticar bien, para formar mejor

# ¡Gracias!

